

Repères

SÉRIE B · SE LANCER

04

Gagner, assumer

Le vrai bilan du passage au conseil



SPTS Portage



Gagner. Assumer.

Ce que l'on gagne

- Le choix des missions
- La variété des problèmes
- Un prix selon l'expertise

Ce que l'on assume

- Des revenus irréguliers
- Des intermissions sans salaire
- Une prospection permanente

Bilan établi par SPTS, sans promesse de revenu



Ce que le payrolling rend

5,3 %

AVS, AI, APG : l'employeur paie autant que vous.

80 %

Du salaire en cas de maladie, selon la CCT Location de services.

8 h

Par semaine suffisent pour être couvert contre les accidents hors travail.

Mémento AVS/AI 2.01 · CCT Location de services, art. 28-29, 14.10.2025 · art. 13 OLAA · état au 01.01.2026



Ce qu'il ne rend pas

Les intermissions

Sans mission, pas de salaire. Et le payrolling ne trouve pas vos clients.

Combien de mois pouvez-vous *tenir sans revenu*?

Autorisés en Suisse et à l'international. SPTS est autorisée par le canton de Genève et par le SECO à exercer la location de services et le placement de personnel, en Suisse et à l'étranger. Toutes professions. [Vérifier au registre fédéral.](#)

SPTS Portage

Derrière le payrolling, une fiduciaire.

TF 8C_312/2022 · directives SECO 3.1.2.6, juin 2024